



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
ที่ - วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ ต่างๆนั้น

บัดนี้ การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดตามรายงานแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายโกสินทร์ วิชารธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

นางแคทรียา อารุงพงษ์วัฒนา

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นางดวงใจ กระเวนกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(นางสาวอรชพร มีโนนทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.แผนงานปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลัง อบต. โครงสร้างการการ วิเคราะห์สภาพ กำลังคนและจัดทำ คุณลักษณะงานเฉพาะ ตำแหน่ง	การปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง	๑.การประชุมเพื่อ ติดตามผลในระดับ ต่างๆ ๒.การประชุม งาน กับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อ รับทราบผลการ ดำเนินการหรือ ปัญหาต่างๆ	
๒.แผนงานการสร้าง เส้นทางความก้าวหน้า (Career Path) โครงการการให้ ทุนการศึกษาแก่ ข้าราชการ	๒.จัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าให้ชัดเจน (Career Path)	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้า(Career Path)	๑.การประชุมเพื่อ ติดตามผลการ ๒.การเก็บรวบรวม ข้อมูลจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทั้งในกรม และหน่วยงาน ภายนอก	
๓.โครงการจัดทำ สมรรถนะและ สมรรถนะประจำ ตำแหน่งที่สอดคล้อง กับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ภาครัฐแนวใหม่	จัดทำรายละเอียดของ สมรรถนะหลักสมรรถนะ ประจำตำแหน่งที่ สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ แนวใหม่	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำ ตำแหน่งที่สอดคล้องกับ การบริหารทรัพยากร บุคคลภาครัฐแนวใหม่	การประชุมเพื่อ ติดตามความก้าว หน้าการดำเนินการ	
๔.แผนงานปรับปรุง ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สด แผนงานการหาความ ต้องการในการ ฝึกอบรม	ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	การประชุมเพื่อ ติดตาม ความก้าวหน้าของ การดำเนินการ	

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. โครงการ ประชาสัมพันธ์ บริหารทรัพยากร บุคคลแนวใหม่ โครงการอบรม บริหารทรัพยากร บุคคลแนวใหม่	ประชาสัมพันธ์ และการจัดอบรม สัมมนาการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ภาครัฐแนวใหม่ให้ บุคคลกรใน หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของ การประชาสัมพันธ์ และการจัดอบรม บริหารทรัพยากร บุคคลแนวใหม่	๑.การประเมินผลโครงการ ๒.การทดสอบความรู้หลังการ อบรมสัมมนา	
๖.แผนการสร้าง หลักสูตรการพัฒนา ภาวะผู้นำให้กับ ข้าราชการ	มีการฝึกอบรมที่ เกี่ยวกับการภาวะ ผู้นำให้กับ ข้าราชการ	มีการฝึกอบรมที่ เกี่ยวกับการพัฒนา ภาวะผู้นำให้กับ ข้าราชการ อย่างน้อย ๑ โครงการ	๑.การนำหลักสูตรไปใช้ ฝึกอบรม หารพัฒนาหลักสูตรหลังจาก การนำไปใช้	
๗.แผนการส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม	การส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม การพัฒนาภาวะ ผู้นำให้กับ ข้าราชการ	ร้อยละของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม	๑.จำนวนผู้รับการฝึกอบรม ๒.จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	
๘.โครงการจัดทำ ฐานข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดทำฐานข้อมูล บุคลากร ให้ ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จใน การฐานข้อมูล บุคลากร	๑.การประชุมหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มงาน/ฝ่าย ในกองการเจ้าหน้าที่ หรือ บริษัทที่ปรึกษา ๒.การประเมินความถูกต้อง ของระบบ	
๙.แผนงานจัดทำ แผนข้อมูลสาระ สนเทศเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานด้าน บริหารทรัพยากร บุคคล	การจัดทำแผน ข้อมูลสาระสนเทศ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้าน บริหารทรัพยากร บุคคล	ร้อยละของข้อมูลสาระ สนเทศที่ได้รับการ จัดทำเป็นฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑.การประชุมหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผล ๒.การประเมินผลและพัฒนา ระบบ	

ประเด็นนโยบาย แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑๐.มีการสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการ บริหารทรัพยากร บุคคลแนวใหม่ โดย คำนึงถึงวัฒนธรรม ความคิดของ บุคลากร	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การสรรหาและ บรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการ บริหารทรัพยากร บุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึง วัฒนธรรม ความคิดของ บุคลากร	๑.แผนงานการสรรหา และการบรรจุแต่งตั้งที่ สอดคล้องกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลแนว ใหม่ โดยคำนึงถึง วัฒนธรรมความคิดของ บุคลากร	๑.บรรจุบุคลากร ได้ครบตามแผนงานที่ตั้งไว้	
๑๑.โครงการจัดทำ สมรรถนะประจำ ตำแหน่ง -โครงการศึกษา วิเคราะห์กลุ่มงาน (job Family) -โครงการพัฒนา สมรรถนะการ บริหารงานบุคคล ของสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัด -โครงการนิเทศงาน การบริหาร งาน บุคคลของสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัด	จัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ในการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จของ การจัดทำสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	๑.การประชุมหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผล การดำเนินการ ๒.การสัมภาษณ์ความ คิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูล ๓.การนิเทศงาน	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....ไม่มี.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....ไม่มี.....