



ฉบับที่ ๑๒๓ /๒๕๖๖

ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และกรอบอัตรากำลังที่วางในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘,๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ตำแหน่ง คนงาน สังกัดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน สังกัดงานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม กองช่าง จำนวน ๓ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน สังกัดงานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

/(ก).โรคเรื้อน..

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑๑) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ผนวก ก)

๔. อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท

๕. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๓-๔๖๓๑๐๑

๕.๒ วิธีการยื่นใบสมัครผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครดังนี้

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ลงนามรับรองไว้ด้านหลังรูป
- (๔) ใบรับรองวุฒิการศึกษา หรือสำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา หรือหนังสือรับรอง (ถ้ามี)
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย
- (๖) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
- (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถรถยนต์
- (๘) เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด ๙) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล ,ทะเบียนสมรส , ทะเบียนหย่า ฯลฯ พร้อมรับรองสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๙) เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ไม่รับสมัครพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๑ หากสมัครแล้วพบว่าพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือกก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

/สำหรับ ...

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ให้ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและ ไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และ ผู้สมัครจะต้องนำหลักฐานเอกสารยื่นต่อคณะกรรมการในวันสอบสัมภาษณ์

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบในอัตรา ๑๐๐ บาท สำหรับ ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกสรรหาและเลือกสรรครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีเหตุทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ การทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

(๗.๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา และเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

(๗.๒) เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ชั้น ๓

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๘.๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

(๘.๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

(๘.๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

(รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมตามหลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้งหมดสูงสุด ทั้งนี้โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๑๐. ประกาศรายชื่อผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดย ปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๑๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑๑.๑) การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมา ตามลำดับในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่

/ในลำดับ...

ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๑๑.๒) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้เพื่อการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เว้นแต่มีการประกาศเพื่อทำการเลือกสรร ในกรณีเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

(๑๑.๓) ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรคือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุ เข้ารับหน้าที่ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ กำหนดเว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้รับหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๑๑.๔) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒.๑) ผู้ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับ ที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร หลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ เว้นแต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น จะมีมติเป็นอย่างอื่น

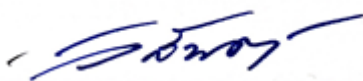
(๑๒.๒) ผู้ได้รับการเลือกสรร และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิมหาวิทยาลัยสูงกว่าที่ได้กำหนด ไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

(๑๒.๓) การให้ได้รับค่าตอบแทน เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์จะบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการเลือกสรรในตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ที่บรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๔

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือ ยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคล หรือทุจริตเพื่อให้ได้รับการเลือกสรร หากพบข้อมูลการทุจริต โปรดแจ้งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ทั้งนี้เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

.....
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑.๑. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๕ อัตรา

-อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๑.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๒.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงาน

- ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียนที่เหมาะสมกับระดับความสามารถของ
ตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทย
๒. ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
๓. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับคณิตศาสตร์และภาษาไทย

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ ที่ใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

- ๑.๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๑.๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน)
- ๑.๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๑.๕. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

๒๕๕๖

๑.๖. ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก
ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่กำหนดอย่างอื่นของผู้เข้าสอบ และ
จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่น ความรู้
ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ปฏิภาณไหว
พริบ และบุคลิกอย่างอื่น
