



แบบรายงานสรุปการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง

๑. แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐนี้มีทั้งหมด ๑๐ ข้อ ๒ ตัวเลือก ให้เลือกตอบตามวิจรรย์ญาณ/การรับรู้/ความคิดเห็นของท่าน
๒. แบบประเมินนี้ ข้อคำถามจัดทำขึ้นจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. สามารถใช้แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการของท่าน

ข้อ	พฤติกรรม	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
๑	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๔๕	-
๒	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้	๔๕	-
๓	กรณีที่มีการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา ให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการอันเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ-กฎหมาย เราในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ควร คัดค้านและโต้แย้ง เนื่องจากผู้บังคับบัญชามีประสบการณ์การทำงานมากกว่า	-	๔๕
๔	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น การแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และแต่งเครื่องแบบชุดทากีทุกวันจันทร์ เป็นต้น	๔๕	-
๕	เจ้าหน้าที่รัฐ สามารถ ทหารายได้เสริม ค่าขาย หรือประกอบอาชีพเสริมในวันและเวลาราชการได้ หากการหารายได้เสริมนั้น ไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการประจำ	๓๐	๑๖
๖	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	๔๕	-

๗	เจ้าหน้าที่รัฐ สามารถ ใช้ช่องตาครุฑของหน่วยงาน เพื่อใส่เงินจากการเรียไธของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อมอบในงานบวชของลูกชายผู้บังคับบัญชาได้	-	๔๕
๘	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ	๔๕	-
๙	เจ้าหน้าที่รัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	๔๕	-
๑๐	เจ้าหน้าที่รัฐ สามารถ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ในอัตราไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท/ครั้งได้	-	๔๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายโกสินทร์ วิชาธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....



นางแคทรียา อารุงพงษ์วัฒนา

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(นางดวงใจ กระเวนกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นางสาวอรชพร มีโนนทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี.....



(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

