



โครงการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วยงานดำเนินการ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนา ค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดอาญา

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหาร ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วม ของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการ กระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
๒. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

เป้าหมาย...

เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ตระหนักถึง ความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่น (No Gift Policy)

วิธีการดำเนินโครงการ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “ NO Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”
๒. จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
๓. ผู้บริหารประกาศใช้ และเผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กร และสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
๔. ประเมินผล ติดตาม และรายงานผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy

ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ชั้น 3 เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบาย

รัฐบาล

/สรุปผลการประเมิน...

สรุปผลการประเมิน

ประโยชน์ของเนื้อหาที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการนี้ ได้รับสาระเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้น

จุดอ่อน /ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

1. ในการดำเนินโครงการฯ ในวันดังกล่าว เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ กำหนดจัดกิจกรรมหลาย กิจกรรม ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในส่วนของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ /การเงิน ของส่วนราชการไม่ได้ เข้ารับการอบรมเท่าที่ควร ควรวางแผนในการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไปให้มีความรัดกุม เพื่อจะได้เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานได้ครอบคลุม

2. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน และผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน/กิจกรรมโครงการ และการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการจัดกิจกรรม จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์สามารถดำเนินโครงการ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบ รับเข้าร่วมอบรมเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป น่าจะเป็นในด้าน ของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพต่อไป

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นายโกสินทร์ วิชาธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางดวงใจ กระเวนกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวอรชพร มีโนนทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

ลงชื่อ



(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์



กำหนดการโครงการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
วันที่ 4 มีนาคม 2567

ณ ห้องประชุม ชั้น 3 เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

เวลา 08.00 – 08.30 น. ลงทะเบียน

เวลา 08.30 – 09.00 น. ประธานในพิธีกล่าวเปิดโครงการและประกาศนโยบาย No Gift Policy
(โดยนายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์)

เวลา 09.00 – 10.30 น. การบรรยายเรื่อง การป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ NO Gift
Policy (โดย นายวิสันต์ สิงห์แก้ว นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์)

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทชบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย	๑๐๐
๒. ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจ และพฤติกรรมที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินในระดับดี	๑๐๐
๓. การวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๔. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร	๐.๙๗

ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การประเมินความรู้ความเข้าใจและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการวางแผนการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ร้อยละ ๑๐๐ ใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๐.๙๗ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานความคุ้มค่าในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งกำหนดไว้ว่าจำนวนค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต้องน้อยกว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างน้อย ร้อยละ ๒

ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการจัดการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๒.๑ ความเหมาะสมด้านความสอดคล้องของเนื้อหาวิชา	๘๕%	ดีมาก
๒.๒ ประโยชน์ที่ได้รับจากหัวข้อวิชา	๘๙%	ดีมาก
๒.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการฝึกอบรม	๘๗%	ดีมาก
๒.๔ ความเหมาะสมของวิทยากรในภาพรวม	๘๗%	ดีมาก
๒.๕ ความเหมาะสมของกระบวนการสัมมนาในภาพรวม	๘๘%	ดีมาก

๓. ความพึงพอใจในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
ความพึงพอใจ	๘๗.๒๐%	ดีมาก

๔. ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับความคุ้มค่าของการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ร้อยละ
ความคุ้มค่า	๙๓

สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจของโครงการอยู่ในระดับ“มาก” ซึ่งมากเกณฑ์ที่กำหนดคือไม่ต่ำกว่าระดับ “ค่อนข้างมาก” และผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐ มีความเห็นว่าโครงการฝึกอบรมมีความคุ้มค่า ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่ต่ำกว่า “ร้อยละ ๘๐” จึงสามารถสรุปได้ว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม พบว่า ผลการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

๑. บุคลากรบางส่วนขององค์กรไม่สนใจและมองไม่เห็นประโยชน์ ความสำคัญของการเข้ารับการอบรมโครงการ อาจจะเนื่องมาจากเห็นว่าเป็นแค่ทฤษฎี นามธรรม ไม่เห็นผลอย่างชัดเจน

๒. บุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการเข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมอบรมฯ เพราะหลีกเลี่ยงไม่ได้ ผู้เข้ารับการอบรมฯส่วนมากจะเป็นพนักงานเทศบาลมากกว่าพนักงานจ้าง

๓. ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วน คิดว่าการฝึกอบรมฯ เป็นหน้าที่ของพนักงานเทศบาล จึงไม่เข้ารับการอบรม หรือมีแนวคิดว่าคนงานไม่จำเป็นต้องรับรู้

๔. ควรสร้างทัศนคติต่อการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับ ซึ่งจำเป็นต้องให้พนักงานเห็นความสำคัญของการฝึกอบรมโครงการฯ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป



โครงการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เทสบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วยงานดำเนินการ เทสบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น









