



ฉบับที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๖

ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะใช้แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖

(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ปลัดเทศบาล.....

หัวหน้าสำนักปลัด.....

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่.....

ผู้ร่างพิมพ์ตรวจ.....

แผนปฏิบัติการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยคุณบาท พระบรมราโชบายและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ทุกระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานกรรเจ้าหน้าที	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานกรรเจ้าหน้าที	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๕ คน	๓๕ คน	๑ คน	งานกรรเจ้าหน้าที

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลไผ่สูง สัมพันธ์ปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสุตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/สัมมนา	๓๕ คน	๑ คน	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลไผ่สูง สัมพันธ์ที่มีความประพฤติที่ดีหรือมีความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติที่ซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการ คัดเลือกและให้รางวัล	๑๐๐ %	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติที่ซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖

<p>๑.๔ สันนิษฐานให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างค่านิยม โปร่งใสในการปฏิบัติงานในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบใน โครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร</p>	<p>๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร</p>	<p>๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖</p>
<p>๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิด สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>จำนวนแนวทาง/ วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ</p>	<p>๓ แนวทาง/ วิธีการ</p>	<p>๓ แนวทาง/ วิธีการ</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนหน่วยงานราชการในเทศบาลตำบลเป็นองค์ในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	คำเป้าหมายด้วยตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	2.1.1 เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๗๐%	๕๐%	งานกรเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	2.2.1 สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจของเทศบาล	๗๐%	๕๐%	งานกรเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือภาคเอกชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	2.2.2 จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	2.2.3 ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานกรเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน แผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา		
			ระดับ	ระดับส่วนราชการ				
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานสำคัญ ๒. จำนวนระบบที่ตรวจสอบนอกจากระบบการเงินและบัญชี	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบภายใน	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖		
			๒ ระบบ	๒ ระบบ			ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
			๑๐๐%	๑๐๐%				
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานความก้าวหน้า ๒. ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำรายงานประเมินผล(สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖		
			๑๐๐%	๑๐๐%			ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการประเมิน	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน แผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
<p>๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระดับชั้นบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการฉ้อโกงในนิติสัมพันธ์ตามประมวลกฎหมายอาญาและประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จในการจัดการกรณีกระทำความผิดฐานทุจริตตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด</p>	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบภายใน	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	<p>๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ</p>	<p>จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร</p>	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานกรรณการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	<p>๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย</p>	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานกรรณการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
<p>๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมฤทธิ์ผลร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันกาทุจริต</p>	<p>๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันกาทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ</p>	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	<p>ปรึกษาหารือ และแสดงความเห็นเกี่ยวกับกาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างบุคลากรในเทศบาล</p>	<p>จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร</p>	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานกรรณการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖

มาตรการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
<b>มาตรการ</b> <b>๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</b>	<b>๓.๔.๑</b> นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการ ใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มา ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการ บริหารทรัพยากรบุคคล	<b>จำนวนเทคนิค/            วิธีการ/ระบบที่ นำมาใช้</b>	๓	๓	<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>	<b>ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖</b>
	<b>๓.๔.๒</b> นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/ กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและ การบริหารทรัพยากรมนุษย์	<b>จำนวนกิจกรรมที่นำ            หลักคุณธรรม            จริยธรรมมาใช้            ประกอบการพิจารณา</b>	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	<b>ทุกส่วนราชการ</b>
	<b>๓.๔.๓</b> ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<b>ร้อยละของความสำเร็จ            ในการปฏิบัติงานที่            อาจก่อให้เกิดการ            ทุจริตและ            ประพฤติมิชอบตาม            กฎหมายและระเบียบ</b>	๑๐๐%	๑๐๐%	<b>ทุกส่วนราชการ</b>	<b>ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖</b>



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ  
 ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๔.๑ พัฒนสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานเทศบาล ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐและ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ สัมมนา กิจกรรม ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้า อบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนช่องทางกร เผยแพร่	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖
	๔.๒ พัฒนพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ให้มีความเชี่ยวชาญและ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็น มืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตาม ภารกิจต่าง ๆ ของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการ สร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการ ทำงาน	๑๕ หลักสูตร	๑๕ หลักสูตร	งานการเจ้าหน้าที่
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญใน การทำงานตามภารกิจต่างๆ ของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของการเข้า อบรม	๘๐	๘๐	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖