



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
ที่ -

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง  
ฝ่ายประจำ ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ตามที่เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ได้จัดอบรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามกำหนดการฝึกอบรมได้จัดให้มีการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้ประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปการจัดทำโครงการ ดังนี้

## การติดตามและประเมินผล

สรุปแบบติดตามและประเมินผลตามแบบสอบถามที่ได้จากผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ ราย ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑.๑ เพศ	เพศชาย จำนวน	๒๗	ชาย
	เพศหญิง จำนวน	๒๕	ชาย
๑.๒ ประเภทพนักงาน	พนักงานเทศบาล	๑๖	ชาย
	ลูกจ้างประจำ	๘	ชาย
	ภารกิจ	๓	ชาย
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๕	ชาย
๑.๓ ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๑	ชาย
	ปริญญาตรี	๓๗	ชาย
	ปริญญาโท	๔	ชาย
๑.๔ หน่วยงานที่สังกัด	สำนักปลัด จำนวน	๒๐	ชาย
	กองคลัง จำนวน	๑๑	ชาย
	กองช่าง จำนวน	๒๑	ชาย

/ ความรู้ความเข้าใจ ...

ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การอบรม

หัวข้อการติดตามและประเมินผล	ความถี่ของระดับความคิดเห็น					หมายเหตุ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการใช้ในการพัฒนาตนเองมากน้อยเพียงใด			๒๒	๓๐		
๒. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด			๑๔	๓๘		
๓. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด			๑๕	๓๕		
๔. ท่านได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงานมากน้อยเพียงใด			๑๒	๔๐		
๕. ท่านคิดว่าภาพรวมท่านสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้ง ข้อ๑-๔ ในระดับใด			๑๖	๓๖		
<b>รวม</b>			<b>๗๙</b>	<b>๑๗๙</b>		

ความรู้ความเข้าใจ หลัง การอบรม

หัวข้อการติดตามและประเมินผล	ความถี่ของระดับความคิดเห็น					หมายเหตุ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการใช้ในการพัฒนาตนเองมากน้อยเพียงใด		๒๔	๒๘			
๒. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด		๑๗	๓๕			
๓. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด		๒๑	๓๑			
๔. ท่านได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมโครงการเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงานมากน้อยเพียงใด		๒๑	๓๐	๑		
๕. ท่านคิดว่าภาพรวมท่านสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้ง ข้อ๑-๔ ในระดับใด		๒๑	๓๑			
<b>รวม</b>		<b>๑๐๔</b>	<b>๑๑๕</b>	<b>๑</b>		

/ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

## ปัญหา/ข้อเสนอแนะ

๑. บุคลากรบางส่วนขององค์กรไม่สนใจและมองไม่เห็นประโยชน์ ความสำคัญของการเข้ารับการอบรมโครงการ อาจจะเนื่องมาจากเห็นว่าเป็นแค่ทฤษฎี นามธรรม ไม่เห็นผลอย่างชัดเจน
๒. บุคลากรบางส่วนขาดความกระตือรือร้นในการเข้ารับการอบรม หรือเข้าร่วมอบรมฯ เพราะหลีกเลี่ยงไม่ได้ ผู้เข้ารับการอบรมฯ ส่วนมากจะเป็นพนักงานเทศบาลมากกว่าพนักงานจ้าง
๓. ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วน คิดว่าการฝึกอบรมฯ เป็นหน้าที่ของพนักงานเทศบาล จึงไม่เข้ารับการอบรม หรือมีแนวคิดว่าคนงานไม่จำเป็นต้องรับรู้
๔. ควรสร้างทัศนคติต่อการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับ ซึ่งจำเป็นต้องให้พนักงานเห็นความสำคัญของการฝึกอบรมโครงการฯ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต่อไป

## ผลที่เกิดขึ้นหลังการฝึกอบรม

ตามที่ได้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้วนั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลดำเนินการหลังการฝึกอบรมดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ สามารถนำหลักการพัฒนาตนเอง และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำทักษะการปฏิบัติงาน มาปรับใช้ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้
๔. ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กร และป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและในพื้นที่
๕. ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม
๖. ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

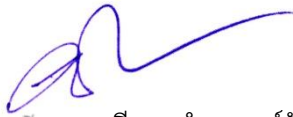
/ผลสัมฤทธิ์ตาม...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายโกสินทร์ วิชาธรรม)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....



นางแคทรียา อารุงพงษ์วัฒนา  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(นางดวงใจ กระเวนกิจ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....



(นางสาวอรชพร มีโนนทอง)  
ปลัดเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี.....



(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)  
นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

