



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝั่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลง นโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็น นโยบายสำคัญของรัฐบาล

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาค ราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ ควรเริ่มต้น ด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา เทศบาล และพนักงานจ้าง

วิสัยทัศน์ “เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่าง จริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤตินิยมของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธร่วมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมี วินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุก

หน่วยงาน

๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งการฝึกอบรม

เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลในเมืองได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง

คุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกสูง

สัมพันธ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดย

ให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็น

คุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตของเทศบาลตำบลในเมือง

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ

๔. กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ

๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา
หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม
ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาค
ประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างปลักประกันความปลอดภัยในการแจ้ง
ข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วน
ตำบลตะกุดไรกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน
ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์จากทุกหน่วยงานเพื่อนำไป ประมวล
วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และ
เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ๒.

เสริมสร้างกระบวนการเรียนเพื่อให้ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือ
ประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลในเมือง

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก
หลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน ๒.๕

ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างงาน

ภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศ

บัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.๑

ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๓ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๓.๔ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติกรตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ แต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
 เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ทุกระดับปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานกรเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานกรเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙

๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๓๕ คน	๑ คน	งานกรรเจ้าหน้าที	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
---	--	-------	------	------------------	---------------------

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานกรรณการเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายในกรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานกรรณการเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้า รับการอบรม/สัมมนา	๓๕ คน	๑ คน	งานกรรณการเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ที่มีความประพฤติดีหรือมีความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการ คัดเลือกและให้รางวัล	๑๐๐ %	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙

<p>๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>จำนวนคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p>	<p>๒ คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสาร</p>	<p>๒ คำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสาร</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙</p>
	<p>๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>จำนวนแนวทาง/วิธีการเช่น ประกาศนโยบายฯ</p>	<p>๓ แนวทาง/วิธีการ</p>	<p>๓ แนวทาง/วิธีการ</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>	<p>ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลในเมืองในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	2.1.1 เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๗๐%	๕๐%	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ	2.2.1 สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจของเทศบาล	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๗๐%	๕๐%	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	2.2.2 จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย	จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	2.2.3 ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ.2540 เช่น - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ เทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและ ควบคุมการปฏิบัติงานในองค์กรให้ เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร อย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์	๑. ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการจัดทำแผน ตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบภายใน	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
		๒. จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอกจาก ระบบการเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
		๒. ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำรายงานการ ประเมินผล(สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการประเมิน	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตาม แผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ เทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปราม การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและ ประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดการกรณีการ กระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบภายใน	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิด ฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการ ทบทวนกฎหมาย	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ของ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์มีส่วนร่วมใน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุก ปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดทำแผนปฏิบัติ การฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	ปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างบุคลากรในเทศบาล	จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานการเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓	๓	งานกาารเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
 ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ – ก.ย.๒๕๖๙
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ – ก.ย.๒๕๖๙
	๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่	๑ ช่องทาง	๑ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ – ก.ย.๒๕๖๙
๔.๒ พัฒนาพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ให้มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่าง ๆ ของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน	๑๕ หลักสูตร	๑๕ หลักสูตร	งานการเจ้าหน้าที่	ก.พ.๒๕๖๕ – ก.ย.๒๕๖๙
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่างๆของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม	๘๐	๘๐	ทุกส่วนราชการ	ก.พ.๒๕๖๕ – ก.ย.๒๕๖๙

