

ที่ ขก ๐๐๒๓๒/ ๑๘๖๖๑



ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น  
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๕๐๐๐๐

๓๑) พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๕) พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ(ยกเว้นนายอำเภอพล),นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น,นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล, นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่,นายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ,นายกเทศมนตรีเมืองกระนวน, นายกเทศมนตรีเมืองบ้านพุมและนายกเทศมนตรีเมืองศิลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
  - ๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๕.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.ท.ได้ส่ง ประกาศ ก.ท. จำนวน ๑ ฉบับ มาเพื่อให้ ก.ท.จ.ขอนแก่น ประกาศเป็นหลักเกณฑ์ของจังหวัด ตามเนื้อหาที่ ก.ท.กำหนด แล้วรายงานให้ ก.ท.ทราบภายใน ๕๕ วัน นั้น

บัดนี้ ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๕) พ.ศ.๒๕๖๑ แล้ว ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศ ก.ท. ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงให้เทศบาลดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามนัยหนังสือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๕.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ข้อ ๔ ประกอบประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๕) พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุชัย บุตรสาระ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๕๓๓๓๓-๘๙๑๓



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๕) พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของกระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๕) พ.ศ.๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล แนบท้ายข้อ ๔๐๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๙) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุชัย บุตรสาระ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น



ป.ด.ย.

|           |            |
|-----------|------------|
| ที่       | .....      |
| เลขที่    | 5221       |
| วันที่รับ | 19-10-2561 |
| เวลา      | 2561       |

ที่ มท ๐๔๐๔.๗/๖ ๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑
  ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ  
เทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑
  ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้  
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม  
กฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความ  
เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน  
จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้  
ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน  
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๔. กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ  
ค่าจ้าง ดังนี้

(๑) กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชี  
กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ  
ค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) ให้ได้รับค่าจ้างได้ถึงขั้นสูงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มนั้น

/ (๒) กรณี...

(๒) กรณีลูกจ้างประจำที่กำหนดให้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนนท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ให้ได้รับกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปจนถึงขั้นสูงตามที่กำหนดแนบท้ายประกาศ (โดยในการปรับไปให้ได้รับค่าจ้างกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปให้เทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไป)

(๓) ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายได้ต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

(๔) ลูกจ้างประจำรายได้ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) แทน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) ลูกจ้างประจำรายได้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) นี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มารวมเป็นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีวานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๕๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับ  
หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของ  
กระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๔  
วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงาน  
เทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศ  
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล  
ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ชั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล  
ท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้าง  
ของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของกระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล หายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้ออัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของกระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ ประกอบกับมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หายประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก   
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง                                 | กลุ่มงาน      | กลุ่มบัญชี<br>ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง       |              |                        |              |                        | หมายเหตุ   |
|--------------|---|---------------|-----------------------|--------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------------|--|
|              |   |               |                       | ค่าจ้าง<br>ขั้นต่ำ | ขั้น<br>ขึ้น | ค่าจ้างขั้น<br>สูงเดิม | ขั้น<br>ขึ้น | ค่าจ้างขั้น<br>สูงใหม่ |  |
| ๑            | คนงาน                                   | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 | ๑. ทุกตำแหน่ง<br>หากว่าง<br>ให้ยุบเลิก<br><br>๒. ทุกตำแหน่ง<br>ต้องมีค่าจ้าง<br>ไม่เกินกว่าอัตรา<br>ค่าจ้างขั้นสูง<br>ตามที่กำหนด<br><br>๓. กรณีค่าจ้าง<br>เดิมเกินในกลุ่มแล้ว<br>ให้เลื่อนค่าจ้าง<br>ในกลุ่มถัดไปได้<br>โดยไม่ต้องเทียบ<br>ขั้นใกล้เคียง<br>ในทางที่สูงกว่า<br>ของกลุ่มบัญชี<br>ค่าจ้างถัดไปก่อน<br>เลื่อนขั้นค่าจ้าง |
| ๒            | คนงานประมง                              | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๓            | คนงานประจำเรือยนต์                      | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๔            | คนงานเกษตร                              | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๕            | ภารโรง                                  | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๖            | นักร้อง                                 | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๗            | ยาม                                     | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๘            | คนสวน                                   | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๙            | บริการหรือพนักงานประจำคิก<br>หรือโรงแรม | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๑๐           | คนงานประจำรถขยะ                         | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๑๑           | คนงานประจำรถکشสิ่งปฏิกูล                | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๑๒           | คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์                   | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๑๓           | พนักงานผลิตน้ำประปา                     | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๑๔           | หัวหน้าหมวดคนงานและ<br>สถานที่          | บริการพื้นฐาน | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๗,๕๖๐              | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 |  |
| ๑๕           | คนครัว                                  | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑            | ๕,๓๔๐              | ๓๒           | ๑๗,๘๘๐                 | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 |  |
| ๑๖           | พนักงานดับเพลิง                         | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๕,๓๔๐              | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 |  |
| ๑๗           | พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ                    | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๕,๓๔๐              | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 |  |
| ๑๘           | พนักงานวิทยุ                            | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐              | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๓๐                 |  |
| ๑๙           | พนักงานขับรถยนต์                        | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐              | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๓๐                 |  |
| ๒๐           | หัวหน้าหมวดรถยนต์                       | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๕๖๐              | ๓๑           | ๓๔,๑๓๐                 | ๓๗           | ๔๑,๖๓๐                 |  |
| ๒๑           | พนักงานเทศกิจ                           | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๖,๑๕๐              | ๓๗           | ๒๑,๐๓๐                 | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 |  |
| ๒๒           | ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก                      | สนับสนุน      | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๕๖๐              | ๓๑           | ๓๔,๑๓๐                 | ๓๗           | ๔๑,๖๓๐                 |  |

34



บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง   | กลุ่มงาน | กลุ่มบัญชี<br>ค่าจ้าง | อัตราค่าจ้าง |              |                        |              |                        | หมายเหตุ |
|--------------|---|----------|-----------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|------------------------|----------|
|              |   |          |                       | ขั้นต่ำ      | ขั้น<br>ขึ้น | ค่าจ้าง<br>ขั้นสูงเดิม | ขั้น<br>ขึ้น | ค่าจ้างขั้น<br>สูงใหม่ |          |
| ๒๓           | พนักงานขับรถยนต์หรือ<br>นายท้ายเรือ   | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐        | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๑๐                 |          |
| ๒๔           | ลูกมือช่างแผนที่ภาคินและ<br>ทะเบียนทรัพย์สิน  | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐        | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๑๐                 |          |
| ๒๕           | เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน   | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐        | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๑๐                 |          |
| ๒๖           | เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล  | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐        | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๑๐                 |          |
| ๒๗           | ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและ<br>ลักษณะงานเหมือนข้าราชการ<br>และพนักงานส่วนท้องถิ่น<br>รวมถึง พนักงานเก็บเงิน<br>พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่ง<br>อื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชี<br>กำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตรา<br>ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง<br>ลูกจ้างประจำขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น | สนับสนุน | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐        | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๑๐                 |          |
| ๒๘           | คนงานเครื่องสูบน้ำ  | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๕,๓๕๐        | ๓๗           | ๒๑,๐๑๐                 | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 |          |
| ๒๙           | คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า   | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๕,๓๕๐        | ๓๗           | ๒๑,๐๑๐                 | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 |          |
| ๓๐           | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท  | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๒          | ๕,๓๕๐        | ๓๗           | ๒๑,๐๑๐                 | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 |          |
| ๓๑           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด<br>เบา  | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐        | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๑๐                 |          |
| ๓๒           | พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)   | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๖,๑๕๐        | ๓๐           | ๒๕,๖๗๐                 | ๓๑           | ๓๔,๑๑๐                 |          |
| ๓๓           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด<br>กลาง   | ช่าง     | กลุ่มที่ ๑-๓          | ๗,๕๖๐        | ๓๑           | ๓๔,๑๑๐                 | ๓๗           | ๔๓,๖๑๐                 |          |
| ๓๔           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด<br>หนัก   | ช่าง     | กลุ่มที่ ๒-๓          | ๘,๓๕๐        | ๓๓           | ๓๖,๕๕๐                 | ๓๗           | ๔๓,๖๑๐                 |          |

2/11