



รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน)

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์

อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอลำปาง จังหวัดขอนแก่น

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ดำเนินแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของ เทศบาล	๑.๑.๑ เทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับ ภารกิจ ของเทศบาลให้สอดคล้อง กับส่วนราชการในปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- พนักงานจ้างลาออกจาก ราชการ จำนวน ๕ อัตรา -ดำเนินการประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป สังกัดกองคลัง จำนวน ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

		<p>อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการสุขาภิบาล สังกัดกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา และได้ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ความ เหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะ เฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) และได้มีคำสั่งจ้าง พนักงานตามภารกิจ โดยมีผล เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒.๒ ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งบริหารว่าง โดยวิธีรับ โอน จำนวน และได้มีมติ เห็นชอบการรายงานตำแหน่ง บริหารว่างของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้</p>		
--	--	---	--	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
		- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

	<p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๑ คน ตามแผนฝึกอบรม</p> <p>๒) ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาพนักงานเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓) ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๓๐๐,๐๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
--	---	---	---	---

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

		<p>ธรรมในรูปแบบคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่ม รอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลัง การประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผล การประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน คน ละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
--	--	---	--	---

		<p>๔) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>
<p>๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาล ตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาล ตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>

	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ปี ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
--	---	---	----------------	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณชนหรือ จิตอาสาของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ - จัดกิจกรรม ๕ ส	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>.๖.ด้านสวัสดิการ และค่าตอบแทน</p>	<p>เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์มีการ เลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม ในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ดังนี้</p> <p>๑) การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์จำนวน ๑๒ คน</p> <p>๒) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน เทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) คำสั่งเทศบาลตำบลโคกสูง สัมพันธ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) การจัดสวัสดิการสโมสรพนักงาน เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ได้รับการจัดสวัสดิการและ ค่าตอบแทน การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ จักรพรรดิมาลา ตามคุณสมบัติ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p>

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังมีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน
๔. พนักงานจ้างเหมาบริการขาดสวัสดิการในการดูแลด้านต่างๆ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล