



ฉบับที่ ๑๕/๒๕๖๗

ประกาศเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วย เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) และกรอบอัตรากำลังที่ว่างในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ตำแหน่ง คนงาน สังกัดงานสาธารณูปโภค กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงาน สังกัดงานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้น

แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

/(ก).โรคเรื้อน..

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๑) ไม่เป็นผู้กระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓.คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ (ผนวก ก)

๔. อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท

๕. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๓-๕๖๓๑๐๑

๕.๒ วิธีการยื่นใบสมัครผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และรับรองสำเนาถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครดังนี้

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ลงนามรับรองไว้ด้านหลังรูป
- (๔) ใบรับรองวุฒิการศึกษา หรือสำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา หรือหนังสือรับรอง (ถ้ามี)
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย
- (๖) หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
- (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถรถยนต์
- (๘) เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด ๙) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล , ทะเบียนสมรส , ทะเบียนหย่า ฯลฯ พร้อมรับรองสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ
- (๙) เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ไม่รับสมัครพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณร ตามหนังสือที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือก ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

/สำหรับ ...

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และผู้สมัครจะต้องนำหลักฐานเอกสารยื่นต่อคณะกรรมการในวันสอบสัมภาษณ์

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบในอัตรา ๑๐๐ บาท สำหรับค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกสรรหาและเลือกสรรครั้งนั้นทั้งหมดเนื่องจากมีเหตุทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

(๗.๑) เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลที่ www.khoksungsampan.go.th ซึ่งบุคคลที่มีรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกต้องถือเป็นหน้าที่ในการติดตามข้อมูลข่าวสารการสอบของตนเอง

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| (๘.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๘.๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๘.๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง | (๑๐๐ คะแนน) |

(รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ข)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมตามหลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมทั้งหมดสูงสุด ทั้งนี้โดยคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๑๐. ประกาศรายชื่อผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๑๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑๑.๑) การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ลงมาตามลำดับในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่

/ในลำดับ...

ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๑๑.๒) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้เพื่อการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเป็นระยะเวลา ๖ เดือน นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เว้นแต่มีการประกาศเพื่อทำการเลือกสรร ในกรณีเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

(๑๑.๓) ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรคือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุ เข้ารับหน้าที่ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ กำหนดวันแต่มีเหตุจำเป็นและได้รับหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๑๑.๔) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒.๑) ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับ ที่ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร หลังจากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ เว้นแต่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น จะมีมติเป็นอย่างอื่น

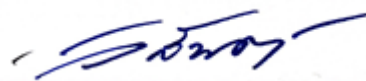
(๑๒.๒) ผู้ที่ได้รับการเลือกสรร และถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิมหาบัณฑิตศึกษาศาสตร์สูงกว่าที่กำหนด ไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

(๑๒.๓) การให้ได้รับค่าตอบแทน เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์จะบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการเลือกสรรในตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ที่บรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๔

เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือ ยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคล หรือทุจริตเพื่อให้ได้รับการเลือกสรร หากพบข้อมูลการทุจริต โปรดแจ้งเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์ ทั้งนี้เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิสันต์ สิงห์แก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกสูงสัมพันธ์

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑.๑. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๒ อัตรา

-อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

๑.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๒.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงาน

- ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียนที่เหมาะสมกับระดับความสามารถของตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศไทย
๒. ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่
๓. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับคณิตศาสตร์และภาษาไทย

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ทดสอบเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อื่น ที่ใช้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้
 - ๑.๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐
 - ๑.๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๓. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน)
 - ๑.๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 - ๑.๕. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.

๒๕๕๖

๑.๖. ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยวิธีการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่กำหนดอย่างอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น
